

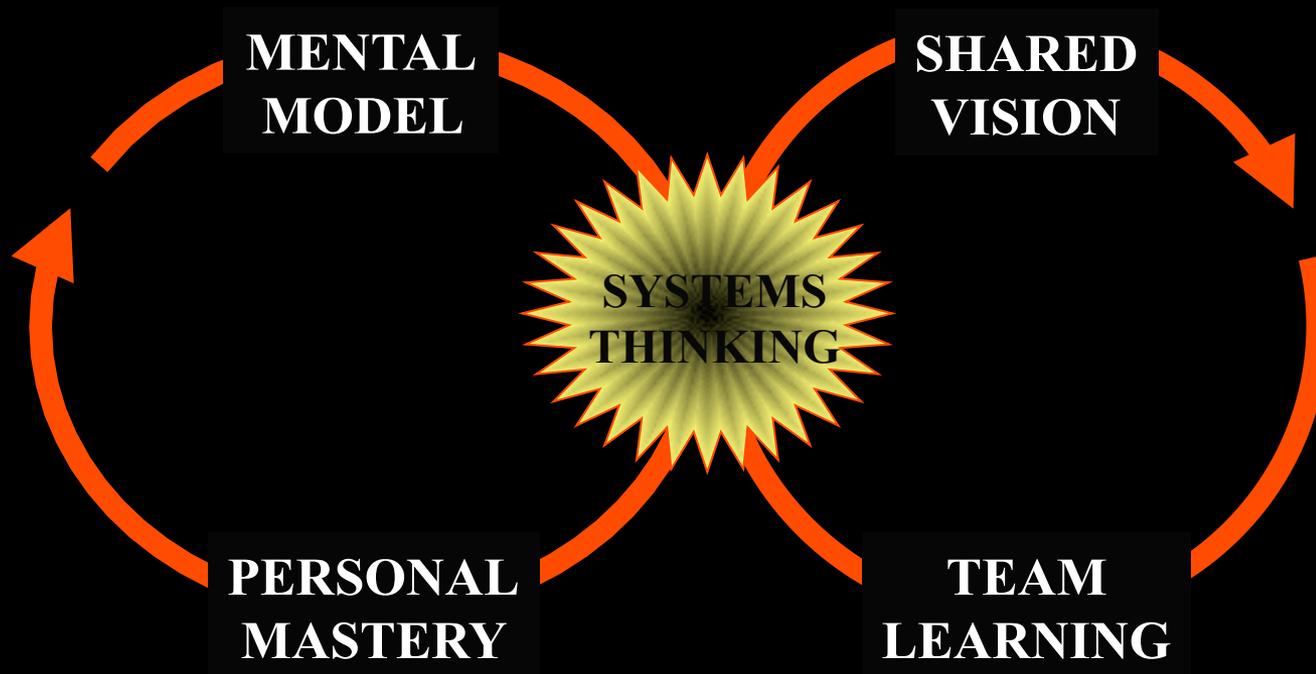
# KEPEMIMPINAN DAN *PERSONAL MASTERY*

Purnawan Junadi 2014

# Motto

- ▣ Tidak ada salah dalam
  - bertanya,
  - berkomentar,
  - dalam berargumen
- ▣ Yang salah adalah kalau
  - tidak bertanya,
  - tidak berkomentar
  - tidak berargumen
- ▣ Silahkan tanya apa saja
  - Belum tentu saya bisa menjawab. Inilah diskusi kita

# The fifth discipline



**To change others we may have**

**TO CHANGE OURSELVES**

**first.**

**Johns Hopkins School of Public Health / Center for Communication Programs**

Impossible Is Nothing

# Organisasi dan Perubahan

- **Organisasi yang lemah tidak berubah**
- **Organisasi yang sehat tanggap terhadap perubahan**
- **Organisasi yang besar menciptakan perubahan**

# Personal Mastery (PM)

- ▣ PM merupakan disiplin pertumbuhan diri pribadi dan pembelajaran
- ▣ PM adalah pengembangan kemampuan diri untuk menciptakan hasil yang terbaik dan diidam-idamkan dalam hidup
- ▣ PM adalah sebuah proses– bukan sesuatu yang sudah anda miliki

# Jadi.....

- ▣ Keberadaan PM itu berada di luar batas-batas kompetensi dan ketrampilan diri setiap individu.
- ▣ Kita dituntut menjalani dan mensikapi hidup sebagai suatu kerja kreatif, dengan berwawasan kreatif – bukan reaktif.

# Agar PM kita terus berkembang menuju kesempurnaan:

- ▣ Pertama, kita harus terus-menerus mencari kejelasan apa yang paling berarti bagi hidup kita.
- ▣ Kedua, kita harus belajar melihat realitas kekinian dengan lebih jernih.

Kesenjangan antara apa yang kita inginkan dan seperti apa realitas kekinian kita akan menghasilkan **tegangan kreatif**.

# Creative Tension

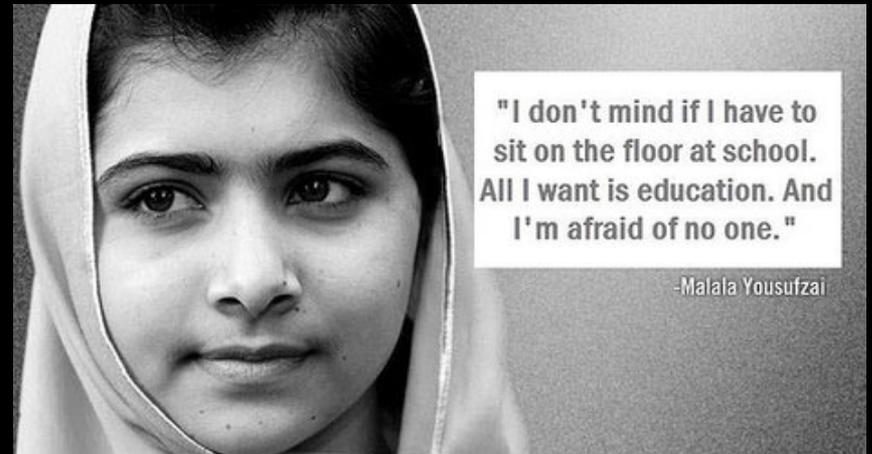
Realitas  
Saat ini



Visi saya

# Malala Yousafzai

- the winner of Pakistan's first National Youth Peace Prize
- Kandidat Pemenang nobel tahun ini



"I don't mind if I have to sit on the floor at school. All I want is education. And I'm afraid of no one."

-Malala Yousufzai

# Personal Mastery

- ▣ Commitment to the Truth
- ▣ Merupakan spirit dari LO
- ▣ Melibatkan Subconsciousness
- ▣ Selalu berada dalam ketegangan kreatif
- ▣ STRUCTURAL CONFLICT: THE POWER OF YOUR POWERLESSNESS

Eugene Landall  
Murphy Yr

# Makes you TICK?

**What I don't know that I don't know**

**What I know I don't know**

**What I know a little about**

**What I think I know**



Visi Pribadi

# Seperti apakah orang yang memiliki PM yang tinggi?

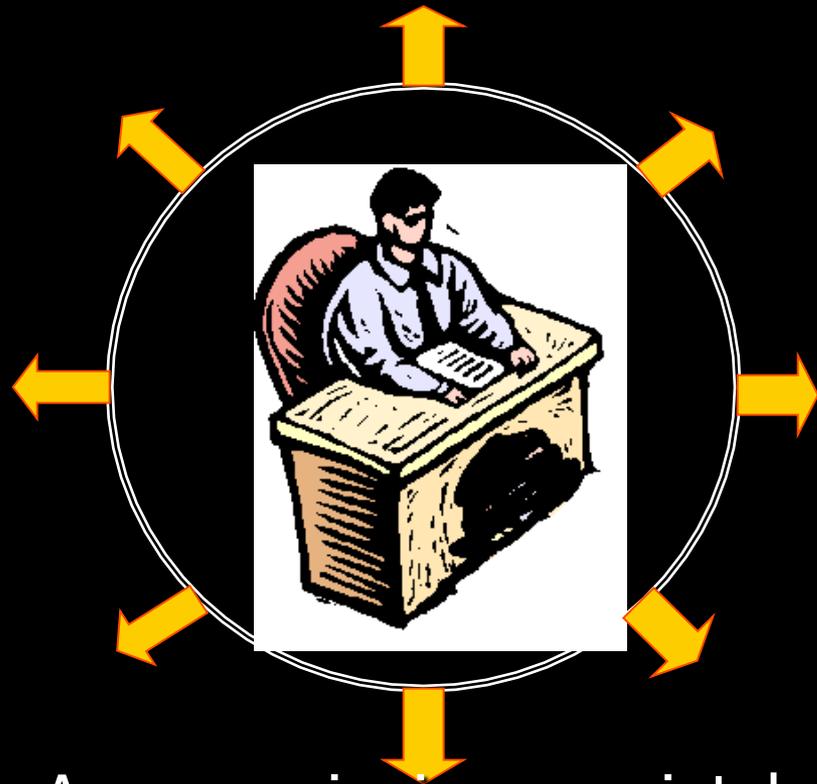
- ▣ Melihat visi sebagai panggilan dari lubuk hati terdalam-- bukan sekedar gagasan asal baik saja.
- ▣ Menyadari bahwa PM bukan lah sesuatu yang kita miliki, tapi ia adalah sebuah proses-- disiplin sepanjang hayat.
- ▣ Memiliki komitmen dan inisiatif yang lebih tinggi.

Lena

# Motto 2: attitude

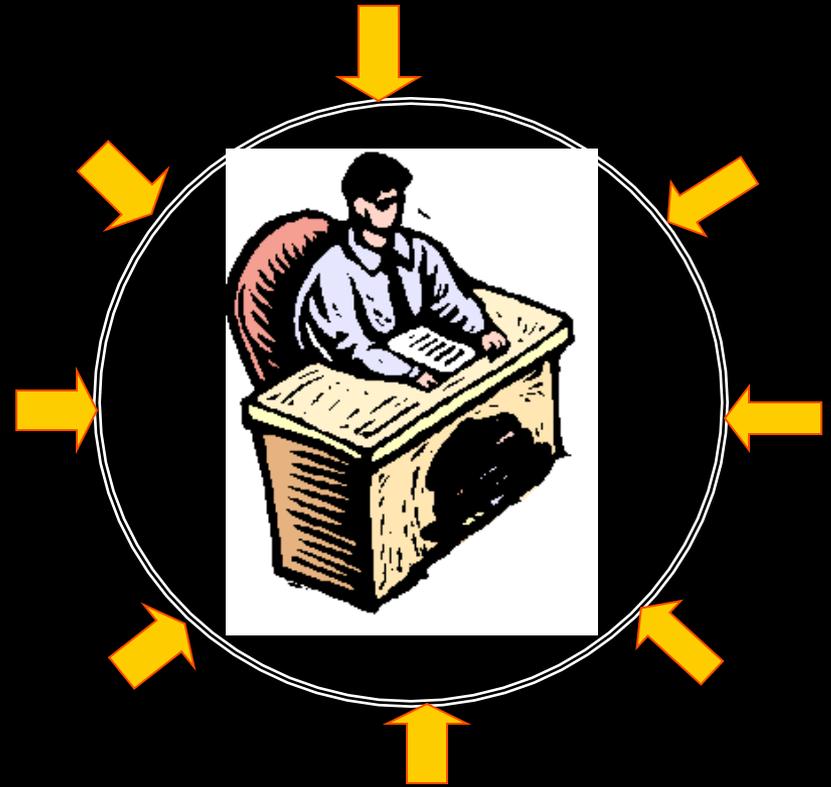
The basic ideas for personal mastery

## Orientasi Kreatif



Apa yang ingin saya ciptakan untuk diri saya sendiri dan orang-orang yang saya pedulikan? Bagaimana saya menciptakan situasi ini?

## Orientasi Reaktif



Apa yang mereka inginkan sekarang? Siapa yang melakukan hal ini kepada saya?

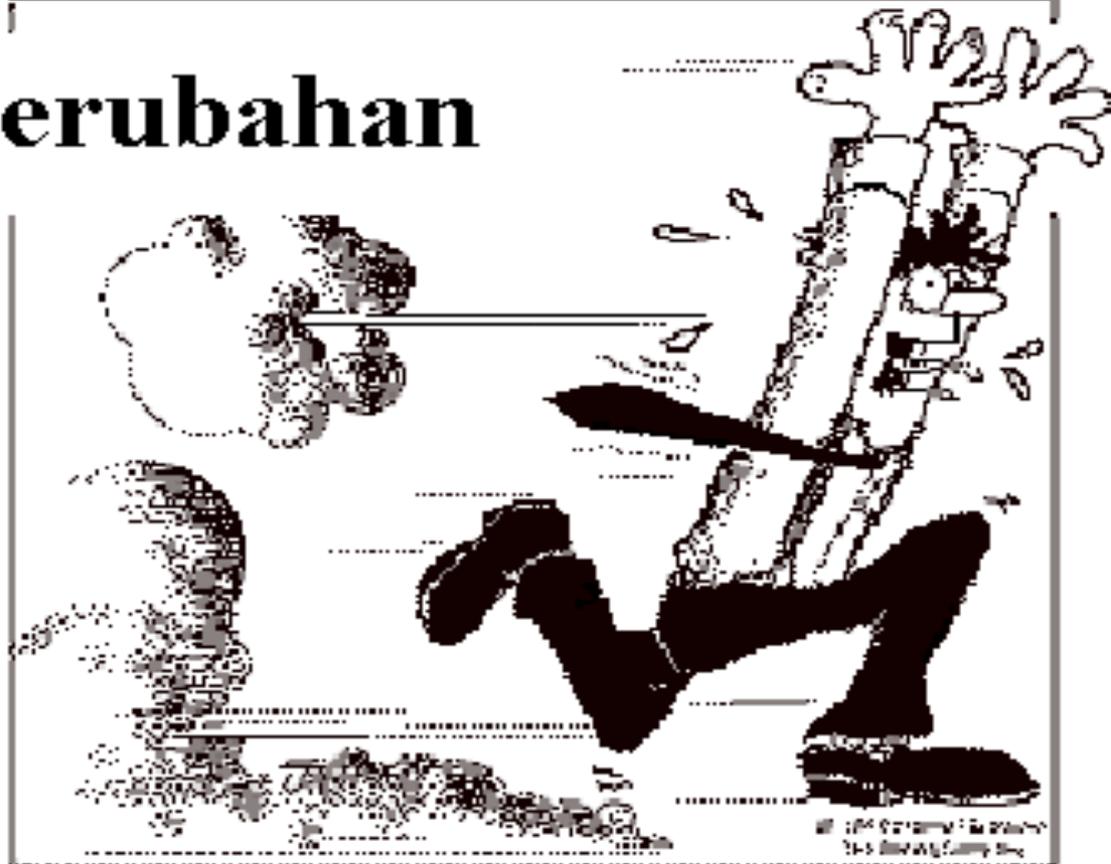
IT'S ALL A MATTER  
OF ATTITUDE

# Resistensi

Banyak individu atau institusi yang menolak PM:

- ▣ “Pembelajaran Individu tidak selalu menjamin terjadinya pembelajaran organisasi. Namun, tanpa pembelajaran Individu , tidak akan pernah terjadi pembelajaran organisasi” (*Peter Senge*)
- ▣ Tak seorang pun akan mampu mengukur seberapa besar sumbangan PM terhadap produktivitas dan hasil akhir (luaran).

# Perubahan



“Kita tidak menolak datangnya perubahan. Namun, kita menjadi resisten ketika perubahan itu ditujukan kepada diri kita”.

# STRUCTURAL CONFLICT: THE POWER OF YOUR POWERLESSNESS

- ▣ Many of us have a dominant belief that we are not able to fulfill our desires
  - a by-product of growing up
- ▣ We believe in our powerlessness--our inability to bring into being all the things we really care about.

Susan Boyle

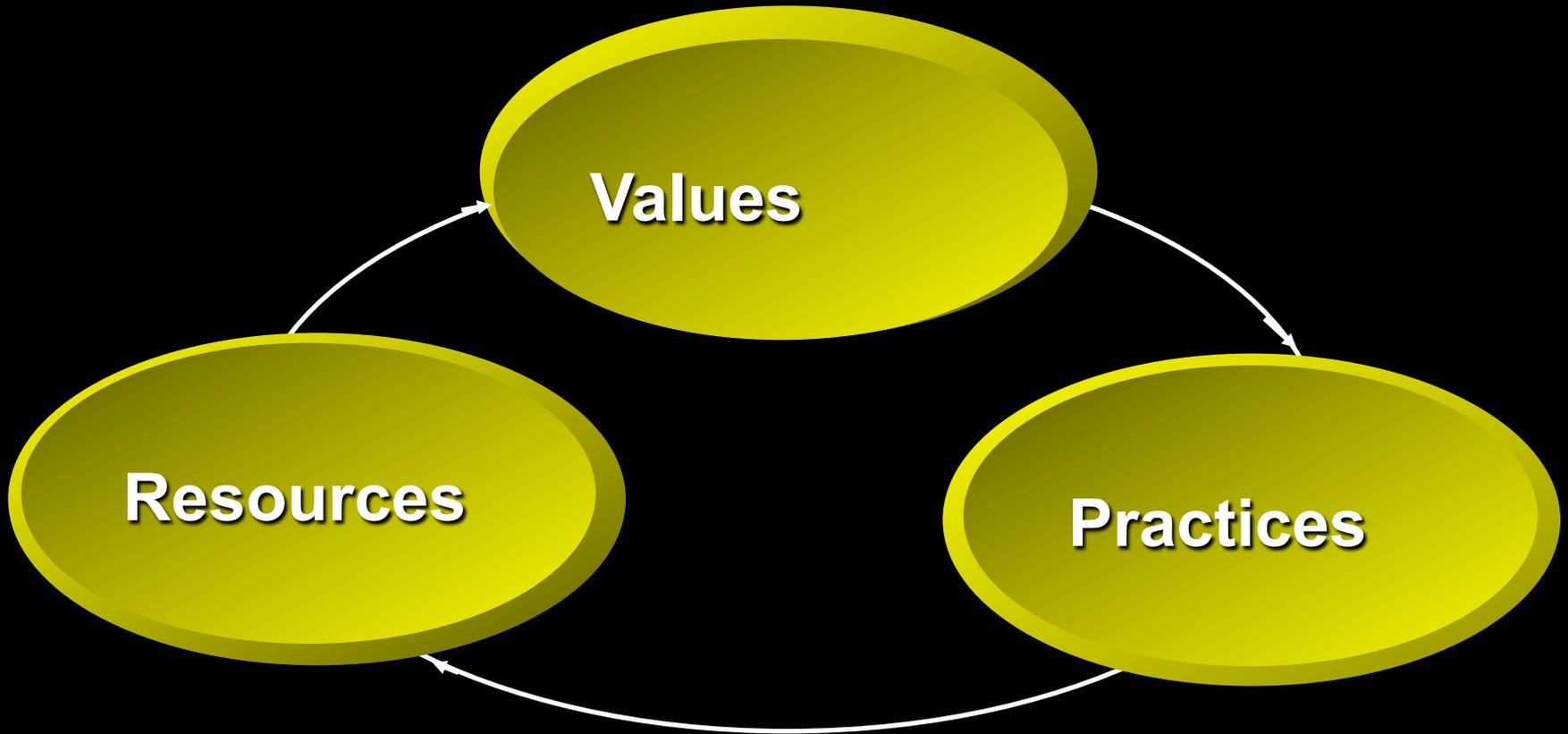
# Mitos tentang Keterbatasan-Diri (SLB)

- ▣ Banyak diantara kita yang tidak percaya bahwa memang kita layak memperoleh apa yang kita inginkan.
- ▣ Manifestasinya: kehilangan semangat kerja, tidak mampu menyelesaikan tugas-tugas, berkembangnya kendala yang tak-terduga, timbulnya kekecewaan, dan hilangnya rasa percaya diri bahwa kita bisa berhasil.

# The Core Values of PM

- ▣ Integrate reason and intuition
- ▣ See your connectedness to the world
- ▣ Be compassionate
- ▣ Be committed to the whole

**We create continuing change  
through values, practices and  
resources.**



# Practices

- ▣ **Formal** – aspek hukum legal, prosedur tertulis, religious, dan upacara budaya
- ▣ **Informal** – kebiasaan dalam membuat rencana, menetapkan prioritas, dan membuat keputusan/langkah

# Nilai

- ▣ **Explicit** – standar dan norma yang berhubungan dengan benar dan salah sebagai dasar terbentuknya perilaku dan tindakan
- ▣ **Implicit** – melihat dunia sebagai pedoman tindakan i.e., panutan, guru sumber ilmu

# Resources

- ▣ **Material** – uang, gedung, prasarana, alat, alat bantu, kepemilikan, teknologi
- ▣ **Non-material** – knowledge, skills, reputasi, jaringan sosial, “spiritual resources”

# Motto 3: You Are You

- ▣ You are unique: so Be your self
- ▣ The basic ideas for personal mastery

**To change others we may have**

**TO CHANGE OURSELVES**

**first.**

**BELIEVE YOU CAN  
MAKE A DIFFERENCE AND  
YOU WILL!**