



# **MANAJEMEN KEWIRAUSAHAAN**

# MANAJEMEN

Adalah proses penentuan dan pencapaian tujuan-tujuan melalui pelaksanaan fungsi-fungsi dasar (*planning, organizing, staffing, directing and controlling*) dalam penggunaan sumber-sumber tenaga kerja, modal, material dan informasi

# FUNGSI-FUNGSI MANAJEMEN



# PEMAHAMAN DEFINISI MANAJER

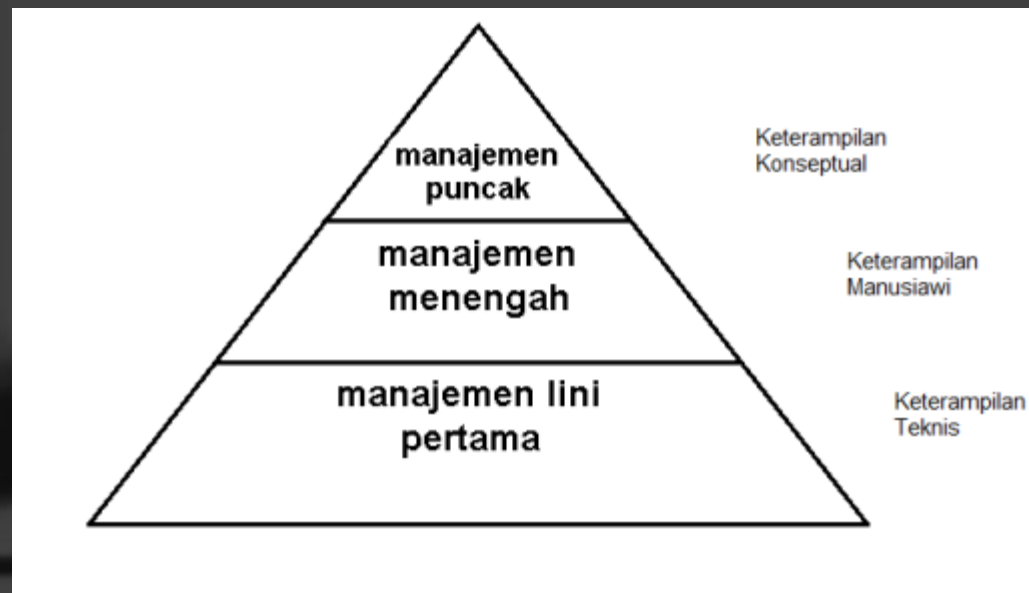
- Manajer membuat keputusan yang sadar untuk menetapkan tujuan dan mencapai tujuan
- Manajer mencapai tujuan melalui orang lain
- Manajer bekerja baik dengan individu-individu maupun kelompok-kelompok

# PRINSIP – PRINSIP MANAJEMEN ILMIAH (Menurut Taylor, F.W, 1856-1915 )

- ➔ **Prinsip 1** : Semua Pekerjaan dapat diobservasi dan dianalisis guna menentukan satu cara terbaik untuk menyelesaikannya
- ➔ **Prinsip 2** : Orang yang tepat untuk memangku jabatan dapat dipilih dan dilatih secara ilmiah
- ➔ **Prinsip 3** : Kita dapat menjamin bahwa cara terbaik tersebut diikuti dengan menggaji pemegang jabatan dengan dasar insentif, yaitu menyamakan gaji dengan hasil kerja
- ➔ **Prinsip 4** : Menempatkan Manajer dalam Perencanaan, Persiapan dan Pemeriksaan pekerjaan.

# TINGKATAN MANAJEMEN

- ❑ MANAJEMEN PUNCAK (CEO, *Presiden* yang membawahi *Vice President*)
- ❑ MANAJEMEN MENENGAH (dibawah *Vice President* tetapi diatas supervisor)
- ❑ MANAJEMEN LINI PERTAMA (Supervisor)



# Gambar Piramida Manajemen



# AREA MANAJEMEN

- ❑ MANAJER PEMASARAN
- ❑ MANAJER OPERASI
- ❑ MANAJER KEUANGAN
- ❑ MANAJER SUMBER DAYA MANUSIA



# FUNGSI MANAJEMEN

1. Perencanaan
2. Pengorganisasian
3. Penentuan Personalia
4. Pengarahan
5. Pengendalian

# 1. Perencanaan

Pengidentifikasian tujuan-tujuan dan cara-cara alternatif untuk mencapai tujuan

- ❑ Lamanya waktu dan cakupan perencanaan
- ❑ Pengaruh-pengaruh dan perencanaan
- ❑ Kontinuitas dan fleksibilitas

# 2. Pengorganisasian

- ❑ Kegiatan penyusunan dan pengalokasian sumber daya – sumber daya yang diperlukan untuk mencapai tujuan-tujuan organisasi
- ❑ Penentuan hubungan wewenang

# 3. Penentuan Personalia (*Staffing*)

- ❑ Berusaha menentukan orang-orang yang tepat dan sesuai dengan kebutuhan organisasi
- ❑ Mempertahankan mereka

## 4. Pengarahan (*Directing*)

- ❑ Kepemimpinan
- ❑ Mengembangkan suasana / iklim kerja yang baik
- ❑ Memotivasi karyawan

## 5. Pengendalian

- ❑ Menentukan standar
- ❑ Mengukur kinerja yang sebenarnya
- ❑ Menganalisa hasil
- ❑ Melakukan koreksi apabila diperlukan

# KETRAMPILAN-KETRAMPILAN MANAJEMEN


- ❑ **Ketrampilan Teknik** (*Technical Skill*)
- ❑ **Ketrampilan Kemanusiaan** (*Human Skill*)
- ❑ **Ketrampilan Konseptual** (*Conceptual Skill*)

# KIAT-KIAT MANAJEMEN KEWIRAUSAHAAN

Manajemen kewirausahaan menyangkut semua kekuatan perusahaan yang menjamin bahwa usahanya betul-betul eksis (ada dan berlangsung), bila usahanya ingin berhasil para wirausaha menggunakan proses kreatifitas dan inovasi sebagai alat pemberdayaan sumber-sumber ekonomi untuk menciptakan nilai tambah barang dan jasa disamping fungsi-fungsi manajemen.

# ORGANISASI WIRAUSAHA

- Kompleksitas organisasi usaha tergantung pada lingkup atau cakupan usaha yang akan dimasuki. Semakin besar lingkup usaha, semakin kompleks organisasinya. Sebaliknya semakin kecil lingkup usaha, maka semakin sederhana organisasinya. Pada lingkup atau skala usaha kecil, organisasi usaha pada umumnya dikelola sendiri. Pengusaha kecil pada umumnya berperan sebagai *small business owner manager* atau *small business operator*.

- 
- ❑ Meskipun pengusaha usaha kecil identik dengan "*owner business manager*", jika skala dan lingkup usahanya semakin besar, maka pengelolaannya tidak bisa dikerjakan sendiri akan tetapi harus melibatkan orang lain.
  - ❑ Bagian-bagian kegiatan bisnis tertentu seperti bagian penjualan, bagian pembelian, bagian pengadministrasian, dan bagian keuangan masing-masing memerlukan tenaga tersendiri dan perlu bantuan orang lain.

# FUNGSI KEWIRAUSAHAAN DAN FUNGSI MANAJEMEN

- ❑ Dilihat dari fungsi kewirausahaan dan fungsi manajemen, dalam perusahaan kecil fungsi manajemen relatif tidak begitu besar, sedangkan fungsi kewirausahaan sangat besar perannya karena dasarnya adalah kreativitas dan keinovasian.
- ❑ Sebaliknya, dalam perusahaan besar fungsi kewirausahaan relatif tidak begitu besar, sedangkan fungsi manajemen sangat besar, karena dasarnya adalah fungsi-fungsi manajemen.



# TANTANGAN SUMBERDAYA KEWIRAUSAHAAN

Tantangan persaingan global

Tantangan Pertumbuhan penduduk

Tantangan Pengangguran

Tantangan Keanekaragaman Angkatan kerja

Tantangan Tanggung jawab sosial

Tantangan Etika

Tantangan Kemajuan Teknologi

Tantangan Sumberdaya kewirausahaan

Tantangan Gaya hidup & kecenderungannya