

QUESTION SHEET CHAPTER 7

MOTIVATION CONCEPTS

LO 1 - *The three key elements of motivation*

1. Apa yang dimaksud dengan Motivasi?
2. Sebutkan dan Jelaskan 3 Elemen dari Motivasi

LO 2 - *The early theories of motivation*

3. Menurut Abraham Maslow pada teori *Hierarchy of Needs*, kebutuhan manusia dibagi menjadi apa saja? Sebutkan dan Jelaskan
4. Menurut anda, Teori Motivasi mana yang paling aplikatif di masa sekarang? Jelaskan

LO 3 - *The elements of self-determination theory and goal-setting theory*

5. Apa itu Cognitive Determination Theory?
6. Apa saja 3 faktor personal yang mempengaruhi hubungan goal-performance? Jelaskan secara singkat!

LO 4 - *Self-efficacy theory, reinforcement theory, equity theory, and expectancy theory*

7. Sebutkan 4 proses model yang mempengaruhi individu !
8. Bila mengacu pada *equity theory*, mengapa seorang karyawan dapat merasa bahwa dirinya mendapatkan inequity dalam pekerjaannya?
9. Jelaskan secara singkat, apa itu *expectancy theory*?? dan berikan contoh nyata!

LO 5 - *The implications of employee job engagement for managers.*

10. Apa itu Job Engagement? dan bagaimana studi akademis menggambarkannya?
11. Apa yang membuat orang merasa ia memiliki *Job Engagement* dalam pekerjaannya? beri 3 alasan!

LO 6 - *The contemporary theories of motivation complement one another.*

12. Jelaskan secara singkat keterkaitan antara Teori Motivasi Kontemporer satu sama lain!