

SET SOAL CHAPTER 5 (PERSONALITY AND VALUES)

LO 1 Describe personality, the way it is measured, and the factors that shape it.

- Apa itu kepribadian (personality)?
- Sebutkan dan jelaskan faktor yang membentuk kepribadian!

LO 2 Describe the strengths and weaknesses of the Myers-Briggs Type Indicator (MBTI) personality framework and the Big Five model.

- Apa yang Anda ketahui tentang MBTI?
- Sebutkan dan jelaskan 5 dimensi dasar pada Big Five Personality Model!

LO 3 Discuss how the concepts of core self-evaluation (CSE), self-monitoring, and proactive personality contribute to the understanding of personality.

- Bagaimana ciri seseorang dengan CSE yang positif?
- Apa itu self-monitoring?
- Mengapa organisasi membutuhkan seseorang yang mempunyai kepribadian proaktif (proactive personality)?

LO 4 Personality and Value

- Apa itu value?
- Apa yang dimaksud dengan strength situational theory?
- Jelaskan secara singkat 4 elemen dari strength situational theory

LO 5 Contrast terminal and instrumental values.

- Jelaskan perbedaan terminal dan instrument values serta berikan contohnya!

LO 6 Describe the differences between person–job fit and person–organization fit.

- Apa perbedaan person–job fit dan person–organization fit ? Apakah kedua nya bisa diterapkan bersama atau tidak dalam menyeleksi calon karyawan ?

LO 7 Compare Hofstede’s five value dimensions and the GLOBE framework.

- Jelaskan hal-hal yang terdapat dalam GLOBE framework, tapi tidak ada di Hofstede’s framework !